



FINNPILOT

# FINNPILOT PILOTAGE OY

TILINPÄÄTÖS JA  
TOIMINTAKERTOMUS  
1.1.-31.12.2020

## SISÄLLYSLUETTELO

Hallituksen toimintakertomus 1.1. – 31.12.2020	1
Tilinpäätös 31.12.2020	9
Tuloslaskelma	9
Tase	10
Rahoituslaskelma	12
Tilinpäätöksen liitetiedot	13
Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä ja allekirjoitukset	21
Luettelo kirjanpitokirjoista ja tositelajeista sekä säilytystavoista	22



### Finnpilot Pilotage Oy

Kansakoulukuja 3  
PL 520, 00101 Helsinki  
Puh. 029 52 53000  
Y-tunnus 2375854-3

[www.finnpilot.fi](http://www.finnpilot.fi)

### Finnpilot Pilotage Ltd

Kansakoulukuja 3  
P.O.Box 520, FI-00101 Helsinki, Finland  
Tel. +358 29 52 53000  
Business ID 2375854-3



---

# HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

## HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS TILIKAUDELTA 1.1. – 31.12.2020

### **Yleistä**

Finnpilot Pilotage Oy on valtion erityistehtäväyhtiö. Yhtiön tehtävänä on tuottaa luotsauspalvelua, joka varmistaa merenkulun turvallisuuden ja toimivuuden.

Finnpilotin hallinnointi perustuu osakeyhtiölakiin ja yhtiön toiminnasta säädetään luotsauslaissa ja luotsausasetuksessa. Valtionyhtiöiden hallinnoinnista säädetään valtion yhtiöomistuksesta ja omistajaohjauksesta annetussa laissa. Yhtiön omistajaohjauksesta vastaa valtioneuvoston kanslia.

### **Konserni**

Finnpilot Pilotage Oy ja sen tytäryhtiö Ice Advisors Oy muodostavat konsernin. Konsernirakenteessa ei tilikauden aikana ole tapahtunut muutoksia. Finnpilot Pilotage Oy:n omistusosuus Ice Advisorsista on 60 prosenttia. Tilinpäätökseen ei sisällytetä konsernitilinpäätöstä, koska tytäryhtiön toiminnalla ei ole merkittävää vaikutusta yhtiön tulokseen tai taloudelliseen asemaan.

### **Osakkeet ja osakkeenomistaja**

Suomen valtio omistaa yhtiön koko osakekannan (80 000 osaketta). Yhtiön osakepääoma on 2 miljoonaa euroa.

### **Luotsaustoiminta**

Vuoden 2020 aikana luotsattiin yhteensä 21 595 kertaa ja luotsauksista kertyi 430 462 luotsattua merimailia. Luotsausten kappalemäärä laski 14,0 % ja luotsattujen merimailien määrä laski 8,7 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Koronapandemian vaikutus meriliikenteeseen alkoi näkyä kevään aikana. Luotsausmäärät alenivat Suomen rannikolla 18,2 % edelliseen vuoteen verrattuna ja luotsausmäärien lasku näkyi kaikilla rannikon luotsausalueilla. Luotsattavan risteilyliikenteen peruuntumisella oli suuri vaikutus yhtiön taloudelliseen tulokseen.

Saimaan alueen luotsausmäärät nousivat edelliseen vuoteen verrattuna peräti 24,9 %. Tonnimääräisten tilastojen perusteella Saimaan vesikuljetukset lisääntyivät lähes saman verran.

Palvelutasotavoitteessa määriteltyjen odotusaikojen puitteissa suoritettiin 99,9 % (2019: 99,9 %) kaikista luotsauksista. Luotsauksen laskennallinen markkinaosuus kaikista aluskäynneistä Suomen rannikon satamissa oli 34,7 % (35,4 %).

## Taloudellinen tulos 2020

Tilikauden liikevaihto oli 35,8 miljoonaa euroa (2019: 40,9 milj. euroa). Laskua edellisvuoteen verrattuna oli 12,4 prosenttia. Liikevaihdon aleneminen on seurausta rannikon luotsausmäärien laskusta ja Saimaan hintatuen tarpeen alenemisesta. Luotsausmaksuja korotettiin vuoden 2020 alusta keskimäärin 2,5 %. Korotus tehtiin nostamalla luotsauksen aloitusmaksua. Muilta osin luotsauksen hinnoittelurakenteeseen ei tehty muutoksia.

Finnpilot Pilotage Oy:n koko vuoden liiketulos oli -0,6 miljoonaa euroa (2,6 milj. euroa) ja tilikauden tulos -0,4 miljoonaa euroa (2,1 milj. euroa). Liikevoiton pienentyminen on seurausta luotsaustuottojen merkittävästä alenemisesta. Toteutetut säästötoimenpiteet ja muuttuvien kulujen aleneminen kattoivat kuitenkin osan tulonmenetyksestä.

Materiaalihankintojen kuluihin vaikuttivat polttoaineen hankintahinnan lasku ja kulutetun polttoaineen määrän aleneminen. Henkilöstökulut laskivat muuttuvien palkanerien ja väliaikaisen eläkevakuutusmaksun alennuksen vaikutuksesta. Myös yhtiön henkilötyövuosimäärä laski edelliseen vuoteen verrattuna.

Liiketoiminnan muut kulut alenivat mm. luotsien ohjauskirjojen hankinnan ja matkakulujen osalta. Siirtyminen etätyöskentelyyn ja digitaalisten välineiden käyttöönotto alensi matkakulujen lisäksi kokousten järjestämisestä aiheutuneita kustannuksia. Osa kiinteistöjen korjaushankkeiden toteutuksista osa siirrettiin säästötoimenpiteenä myöhempään ajankohtaan.

Sijoitetun pääoman tuotto vuonna 2020 oli -5,7 prosenttia (21,6 %). Sijoitetun pääoman tuottoa alensi liiketuloksen lasku edelliseen vuoteen verrattuna.

Luotsausyhtiölle on asetettu liiketaloudellisesti kannattamattoman tehtävän velvoite Saimaan alueen luotsaustoiminnan järjestämiseksi. Saimaalla on käytössä alennettuun yksikköhintaan perustuva maksutaso, joka on yhtiön hallituksen päätöksen mukaisesti 26 % merialueen taksasta. Luotsauslain mukaan alennettu yksikköhinta on enintään kaksi kolmasosaa rannikon yksikköhinnasta.

Rannikon luotsausmaksun ja Saimaan luotsausmaksun välistä erotusta korvataan luotsausyhtiölle siten, että se on enintään Saimaan alueen alijäämän suuruinen. Vuoden 2020 liikevaihto sisältää 3,7 miljoonaa euroa Saimaan luotsauksen hintatukea (4,0 milj. euroa). Hintatuen tarpeen määrää alensi Saimaan alueen luotsaustuottojen nousu edelliseen vuoteen verrattuna.

TUNNUSLUVUT	2020	2019	2018
Luotsauksia (kpl)	21 595	25 123	25 616
Luotsauksia (merimaileja)	430 462	471 298	484 959
Liikevaihto	35 830 972	40 922 795	40 291 850
Liiketulos	-635 270	2 638 004	3 649 176
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>-1,8 %</b>	<b>6,4 %</b>	<b>9,1 %</b>
Tilikauden tulos	-422 540	2 121 312	2 970 916
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>-1,2 %</b>	<b>5,2 %</b>	<b>7,4 %</b>
Oman pääoman tuotto %	-5,8 %	16,6 %	21,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	-5,7 %	21,6 %	26,5 %
Omavaraisuusaste %	63,0 %	63,4 %	66,1 %
Nettovelkaantumisaste	-32,8 %	-35,5 %	-40,3 %
Maksuvalmius (Quick Ratio)	0,8	0,9	1,0
Bruttoinvestoinnit	2 369 690	2 467 328	2 312 404
<b>% liikevaihdosta</b>	<b>6,6 %</b>	<b>6,0 %</b>	<b>5,7 %</b>
Henkilöstömäärä keskimäärin henkilötyövuosina	333	336	324
Henkilömäärä kauden lopussa	337	346	340
Palkat ja palkkiot tilikaudella	22 220 087	22 901 270	22 095 344

Tunnuslukujen laskentakaavat on esitetty liitetiedoissa.



## Rahoitus

Yhtiön rahoitustilanne ja maksuvalmius olivat tilikauden päättyessä tyydyttävällä tasolla. Liiketoiminnan rahavirta oli 2,2 miljoonaa euroa (2019: 4,8 milj. euroa). Investointien rahavirta oli -2,3 miljoonaa euroa (-2,4 milj. euroa) ja rahoituksen rahavirta oli -0,5 milj. euroa (-3,5 milj. euroa). Rahavarat tilikauden lopussa olivat 3,5 miljoonaa euroa (4,1 milj. euroa).

Tilikauden päättyessä maksuvalmiutta ja yrityksen rahoitusaseman kehitystä kuvaava tunnusluku quick ratio oli 0,8 (2019: 0,9). Yhtiön omavaraisuusaste oli 63,0 prosenttia (63,4 %) ja nettovelkaantumisaste -32,8 prosenttia (-35,5 %).

## Investoinnit

Investointeihin käytettiin yhteensä 2,4 miljoonaa euroa, mikä vastaa 6,6 prosenttia toteutuneesta liikevaihdosta (2019: 2,5 milj. euroa, 6,0 %). Tilikauden päättyessä yhtiöllä oli investointeja koskevia keskeneräisiä hankintoja 0,1 miljoonaa euroa (0,6 milj. euroa).

Finnpilot Pilotage Oy:n vuoden 2020 investointiohjelma sopeutettiin tilikauden aikana taloudellisen tilanteen seurauksena. Kolmas luotsivene 2016 -sarjaan kuuluva alus tilattiin vuonna 2019 ja se valmistui heinäkuussa 2020. Sarjan neljäs alus tilattiin helmikuussa ja se valmistui syyskuussa 2020. Uuden luotsivenesarjan kilpailutus käynnistettiin tilikauden aikana. Aiemmista suunnitelmista poiketen alusten tilauksia siirrettiin siirretty myöhempään ajankohtaan.

Investointeja olemassa olevan aluskaluston elinkaaren pidentämiseksi ja turvallisuuden parantamiseksi jatkettiin tilikauden aikana. Muut tilikauden aikana tehdyt investoinnit koostuivat kiinteistöjen perusparannuksista, ympäristö- ja energiatehokkuuteen liittyvistä laitteistojen uusimisesta, satamarakennelmien korjauksista ja ajoneuvohankinnoista sekä tutkien ja navigointilaitteiden uusimisesta.

## Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä

Finnpilot Pilotage Oy:n tilikauden 2020 tappio oli -422 539,50 euroa ja jakokelpoiset varat ovat 8 630 934,09 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, ettei osinkoa jaeta ja että tilikauden tulos siirretään edellisen tilikauden voittovarat tilille.

## Yhtiön riskienhallinta

Finnpilotin riskienhallinnan tarkoituksena on tunnistaa yhtiön tavoitteiden toteutumista uhkaavat riskit ja määrittää toimenpiteet näiden hallitsemiseksi. Samassa yhteydessä arvioidaan toimenpiteiden riittävyys ja yhtiön riskinkantokyky. Tavoite on, että Finnpilotin toiminta ja palvelut ovat turvallisia, liiketoimintariskit ovat hallittavia ja että liiketoiminta on vastuullista ympäristönäkökohdat huomioon ottaen.

Vuosittain tehtävässä riskikartoituksessa strategisille ja taloudellisille riskeille määritellään hallintakeinot. Merkittävimmät tunnistetut riskit liittyvät ennakoimattomaan luotsauskysynnän laskuun, koronakriisin vaikutuksiin, linjaluotsauksen osuuden muutokseen, luotsausta ohjaavaan lainsäädännön muutoksiin sekä henkilöstöresurssien joustoihin kysynnän muuttuessa.

Luotsauskysynnän muutoksista huolimatta yhtiöllä on velvoite tuottaa luotsauspalvelua kaikilla luotsattavaksi merkityillä väylillä. Talouden suhdanteiden muuttuessa toiminnan suunnittelu ja hinnoittelun vahvistaminen säädettyssä aikataulussa on haastavaa. Koronakriisi on entisestään vaikeuttanut toimintaympäristön muutosten ennustettavuutta ja operatiivisen toiminnan järjestämistä. Yhtiön rahoitusaseman varmistamisella ja toiminnan pitkäjänteisellä suunnittelulla on keskeinen rooli yhtiön taloudellisten toimintaedellytysten turvaamisessa.

Linjaluotsauksen osuuden muutos on edelleen merkittävä luotsauspalvelun kysyntään vaikuttava tekijä. Korkealaatuisella palvelulla, maltillisella hinnoittelulla sekä palveluprosessin ja eLuotsauksen kehittämisellä tähdätään asiakaskokemuksen parantamiseen ja lisäarvon tuottamiseen asiakkaalle.

Henkilöstöresurssien suunnittelun lähtökohtana on liikennevirtojen seuranta ja henkilöstön käytettävyyden kehittäminen. Yhtiö pyrkii kehittämään luotsien koulutusta omana kokonaisuutena ja saamaan aikaan muutoksia ohjauskirjoja koskevaan lainsäädäntöön. Tämä edellyttää jatkuvaa ja aktiivista vuorovaikutusta viranomaisten ja muiden sidosryhmien kanssa.

Operatiivisen toiminnan riskien tunnistamista varten yhtiössä on käytössä luotsauksen toimintovirheanalyysi ja yksikkökohtainen työturvallisuusriskiarviointi. Näiden avulla hallitaan turvallisuusriskiä toimintoja ja pyritään varmistamaan hyvän ja luotettavan turvallisuustason säilyttäminen yhtiön tuottamissa palveluissa.

Riskiarvioinnin mukaan muita luotsausyhtiön toimintaan liittyviä riskejä ovat mm. Saimaan kanavan sulkujen uudistaminen ja Saimaan hintatuen riittävyys, työkyvyn aleneminen henkilöstön ikääntyessä, luotsattavien alusten väheneminen logistiikka- ja tuotantoketjujen muuttuessa, asiakkaiden maksuvaikeudet, kyberturvallisuuteen liittyvät riskit sekä ympäristölainsäädännön vaikutus operatiiviseen toimintaan ja kustannuksiin.

## Henkilöstö

Yhtiön palveluksessa oli vuoden 2020 lopussa yhteensä 337 henkilöä (2019: 346). Henkilöstöstä määräaikaisessa työsuhteessa oli 22 työntekijää, mikä vastaa 6,5 prosenttia koko henkilöstöstä (24 työntekijää, 6,9 %). Henkilöstölukumäärät ovat tilikauden lopun lukumääriä. Henkilötyövuosia vuonna 2020 oli 333 (336).

Uusina vakituisina työntekijöinä yhtiön palveluksessa aloitti 12 henkilöä (15 henkilöä), jotka sijoituivat pääosin operatiiviseen toimintaan. Henkilökunnan määrää vastaavasti pienensi työntekijöiden eläköityminen ja irtisanoutumiset, yhteensä 24 henkilöä (16 henkilöä). Operatiivisessa toiminnassa työskenteli 316 henkilöä, eli 93,8 prosenttia koko henkilöstöstä ja hallinnossa 21 henkilöä (operatiivisessa toiminnassa 323, hallinnossa 23).

Henkilöstöstä miehiä oli 307 henkilöä eli 91,1 prosenttia (313 90,5 %) ja naisia 30 henkilöä eli 8,9 prosenttia koko henkilöstöstä (33 9,5 %). Henkilöstön keski-ikä on 51,0 vuotta (50,5 vuotta).

Yhtiön henkilöstö kuuluu tulospalkkiojärjestelmän piiriin. Tulospalkkioerä, joka määräytyy henkilöstörahastolain mukaisesti pääosin yhtiön tulosten perusteella, siirretään henkilöstörahastoon. Tulospalkkiojärjestelmän kynnysehdot vahvistaa yhtiön hallitus ja ne ovat voimassa vuoden kerrallaan. Tulospalkkion maksamisen kynnysehtona on, että yhtiö saavuttaa sille asetetut tulos-, turvallisuus- ja palvelutaso-tavoitteet. Tulostavoitteen toteuma-aste määrää tulospalkkion suuruuden.

Johdon tulospalkkiojärjestelmä noudattaa talouspoliittisen ministerivaliokunnan linjausta ja on voimassa vuoden kerrallaan. Järjestelmän piiriin kuuluvat yksiköiden johtajat sekä toimitusjohtaja. Palkkion maksamisen kynnysehdot ovat yhteneväiset henkilöstön tulospalkkiojärjestelmän kanssa. Yleisten tavoitteiden lisäksi johdon tulospalkkion määrä on riippuvainen mm. luotsausmaksujen kansainvälisestä hintavertailusta, henkilöstötyytyväisyyden kehittymisestä sekä yksikön johtajille asetettujen henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta.

Tilinpäätökseen ei ole kirjattu tulospalkkiovarausta, koska yhtiö ei saavuttanut maksamisen kynnysehdoksi asetettua tulostavoitetta. Vuodelta 2019 tulospalkkiota maksettiin yhteensä 186 tuhatta euroa.

Neuvottelut luotsaustoimialan työehtosopimuksesta käytiin keväällä 2020. Neuvotteluissa saavutettiin niin kutsutun yleisen linjan mukainen työehtosopimusratkaisu. Kilpailukyky sopimukseen perustuvat työajan pidentämistä koskevat määräykset poistuvat myös luotsaustoimialan työehtosopimuksesta. Samalla sovittiin Paltan erityisalojen työehtosopimuksen sopimusratkaisun mukaisesti osaamisen kehittämiseen ja lisätyöhön osoitettavista tunteista. Neuvotteluissa sovittiin myös eräistä muutoksista työehtosopimuksen sisältöön, kuten luotsikutterinohitajille käyttöön otettavasta suoritepalkasta. Luotsaustoimialan työehtosopimus on voimassa helmikuun 2022 loppuun saakka.

Henkilöstön työtyytyväisyyttä mitataan vuosittain tehtävällä henkilöstötutkimuksella. Vuonna 2020 tutkimukseen vastasi 84,5 % koko henkilöstöstä (81,3 %). Henkilöstötutkimuksen tulos oli hyvä. Työntekijöiden sitoutuneisuus ja omistautuneisuus työhön ylittivät selvästi Suomen yleisnormin. Yhtiön arvot koetaan tavoittelemisen arvoisina. Myös johtamis- ja suorituskykyindeksi ylittävät vertailunormin ja esimiestyön koetaan kehittyneen positiivisesti. Vastaajista 96 % koki saneensa riittävästi tietoa siitä, miten tulee toimia työssään koronavirusepidemian aiheuttamassa poikkeustilanteessa. Finnpilot sai tutkimuksen tekijän luokituksen AA, jonka nojalla yhtiö on jälleen oikeutettu käyttämään Suomen innostavimmat työpaikat -tunnusta. Työnantajalle annettua on kokonaisarvosanaa mitattu asteikolla 1 - 6. Vuoden 2020 tutkimuksessa kokonaisarvosana oli 4,7 (4,6).

Finnpilotin yhtenä strategisena hankkeena on kehittää malli työkyvyn ylläpitämiseen koko työuran ajan. Tarkoituksena on tunnistaa keinoja henkilöstön työkyvyn tukemiseen työuran eri vaiheissa. Hankkeessa käytetään apuna työterveyshuollon ja työeläkevakuutusyhtiön osaamista. Henkilöstöjärjestöt ovat nimenneet hankkeeseen henkilöstön edustajat. Hankkeen suunnittelutapaaminen järjestettiin joulukuussa 2019. Keväällä 2020 hanke ei edennyt koronapandemian vuoksi. Hanketta jatkettiin syksyllä 2020 ja tavoitteena on saada hanke valmiiksi vuoden 2021 aikana.

Finnpilotin strategisena tavoitteena on huippuosaaminen, joka varmistetaan organisaation oppimisella ja erityiskoulutuksellamme. Finnpilotin sisäisen koulutusjärjestelmän, Finnpilot Akatemian, rakentamista on jatkettu vuonna 2020. Tavoitteena on kehittää järjestelmä, joka huomioi eri henkilöstöryhmien tarpeet työuran eri vaiheissa ja tukee henkilöstön osaamista muuttuvassa toimintaympäristössä.

Vuoden 2020 aikana on valmisteltu vuonna 2021 käyttöön otettavaa koko organisaatiolle yhteistä koulutuskalenteria, josta henkilöstö voi seurata omia sisäisiä ja ulkoisia koulutuksiaan. Koulutuskalenteri toimii myös esimiestyön tukena.

Henkilöstön edustajien kanssa valmisteltiin luotsien työuran aikaista koulutuspolkua. Koulutuspolku on tarkoitus käyttöönottaa vuoden 2021 aikana. Luotsikutterinohitajien osalta valmistellaan vastaavaa uuden luotsikutterinohitajan polkua. Työryhmä, jossa on myös henkilöstön edustus, käynnisti työnsä vuoden 2020 lopussa.

Luotsinkoulutuksen kehittämistä pohtineen työryhmän raportti luovutettiin liikenne- ja viestintäministeriölle 15.9.2020. Työryhmään kuuluvat Finnпилotin, Luotsiliiton, Traficom, merenkulkuoppilaitosten ja Suomen Varustamot ry:n edustajat. Liikenne- ja viestintäministeriö päättää keväällä 2021 miten raportissa tunnistettuja kehittämiskohteita viedään eteenpäin.

### Toiminnan kehittäminen

Finnпилotin kehitystoiminnan tavoitteena on edelleen lisätä henkilöstön valmiuksia ja osaamista, kehittää luotsauspalveluiden tuottamiseen käytettäviä työvälineitä, järjestelmiä ja menettelyjä sekä kehittää tulevaisuuden uusia luotsauspalveluja yhdessä autonomisen merenkulun kehittäjäekosysteemin kanssa. Tavoitteiden saavuttamiseksi jatkettiin oman toiminnan analysointia ja havainnoista oppimista tehtyjen poikkeamien avulla.

Yhtiö aloitti vuoden 2020 aikana luotsausalan kehittämisen laatujohtamisstandardin (ISPO) ja työturvallisuus – ja terveysstandardin (ISO 45001) mukaisten johtamisjärjestelmien rakentamisen. Työtä jatketaan vuoden 2021 aikana ja molemmat järjestelmät tullaan integroimaan osaksi Finnпилotin jo olemassa olevaa johtamisjärjestelmää.

Eluotsauksella tarkoitetaan koko luotsauspalveluprosessin digitalisointia ja kehittämistä tehokkaammaksi ja turvallisemmaksi. Etäluotsauksen toteuttamismahdollisuuksien tutkiminen ja kokeilut ovat yksi osa eLuotsaus -kokonaisuutta. Käynnissä olevia kehityshankkeita ovat S4V Fairway sekä MasterSIM ja Istlab, joissa kehitetään etäluotsauksen prosessia ja määritellään teknisiä vaatimuksia tarvittavalle datalle, tiedonsiirrolle ja etäluotsaustyöpisteelle. Projekteissa testataan löydettyjä ratkaisuja ja teknologioita sekä simulaattoriympäristöissä että laivaväylillä. Myös luotsauksen kehitystä tukeva One Sea ekosysteemyhteistyö jatkuu. Kahdenvälistä yhteistyötä etäluotsauksen kehittämiseksi tiivistettiin Wärtsilä Voyagesin kanssa.

Finnпилotin asiakaspalvelun ja oman toiminnan ja osaamisen parantamiseksi kehitettiin luotsinvälityksen toimintaa hankkimalla uusi alusliikenteen seurantajärjestelmä, täydentämällä toimintaohjeistuksia ja luomalla luotsinvälittäjille sisäinen koulutus suunnitelma. Vuoden aikana myös uudistettiin luotsauksen palveluehdot. Uudistuksen tavoitteena oli sekä selkeyttää palveluehtoja asiakkaille että hankkia parempaa aikatieta luotsattavista aluksista.

### Turvallisuus

Koronapandemian vuoksi on toteutettu useita toimenpiteitä, joiden tavoitteena on ollut turvata toiminnan jatkuvuus ja varmistaa työntekijöiden työturvallisuus. Toimenpiteitä ovat olleet koronapandemian aiheuttamien riskien kartoitus ja ohjeiden laadinta toimenpiteistä, joilla varmistetaan työskentelyn turvallisuus sekä tarvittavien suojavarusteiden hankinta.

Yhtiö julkaisi ensimmäiset ohjeet henkilöstölle jo tammikuussa ja helmikuun loppupuolelta viestintä henkilöstölle ja suojautumisen ohjeistaminen oli viikoittaista. Suomen hallituksen toimenpiteiden vaikutukset näkyivät toiminnassamme monella tavalla, esimerkiksi Uudenmaan sulku ja matkustamisrajoituksen Ahvenanmaan ja Manner-Suomen välillä vaativat yhtiöltä toimenpiteitä henkilökunnan liikkumisen mahdollistamiseksi. Yhtiön koronatilanteesta ja havainnoista raportoitiin viranomaisille säännöllisesti. Terveiden ja hyvinvoinnin laitos laati yhtiölle ohjeen luotsien suojautumisesta heidän luotsatessaan laivaa, jonka miehistössä on koronaoireisia, sairastuneita tai altistuneita. Maaliskuussa valtioneuvosto linjasi, että luotsit ovat yhteiskunnan kannalta kriittisellä alalla toimivaa henkilöstöä ja yhtiö sai järjestettyä Terveystalon kanssa myös oireettomien testaamisen tapauksissa, joissa yhtiön henkilöstö sai oireita tai altistui Covid-19 tartunnan saaneelle henkilölle.

Jatkuvasti muuttuva tilanne on edellyttänyt aktiivista yhteydenpitoa viranomaisiin ja työterveyshuoltoon. Meriliikenteen osalta tilannekuva on selkeyttänyt tiivis yhteistyö pohjoismaisten luotsausorganisaatioiden kanssa. Tätä kautta yhtiö pystyi seuraamaan tilanteen kehittymistä muissa pohjoismaissa sekä käymään keskustelua toimintatavoista ja suojautumistoimista.

Johtamisen tehostamiseksi yhtiö perusti jo aikaisessa vaiheessa oman koronajohtoryhmän sekä alueelliset koronaryhmät, jotka jalkauttivat ohjeita ja suunnittelivat toimenpiteitä luotsausasemilla. Esimiesten tilannetietoisuuden ylläpitämiseksi mahdollistamiseksi käynnistettiin kuukausittaiset esimiesvalmennukset. Toimitusjohtaja raportoi yhtiön tilanteesta viikoittain Valtioneuvoston kanslialle ja järjesti kuukausittaisen tilannekatsauksen henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Toimenpiteet tulevat jatkumaan vuonna 2021 ja toimintavarmuuden ylläpitäminen tulee vaatimaan merkittävää panostusta. Luotsaustoimintaan soveltuvien suojavarusteiden riittävyys tulee varmistaa sekä ohjeita päivittää ja toimintatapoja muuttaa aina tilanteen mukaan.

Useamman vuoden kestänyt alusturvallisuuden kehittäminen jatkui vuoden 2020 aikana ja yhtiölle valmistui kaksi itseohjautuvaa nopeaa luotsivenettä. Uusien alusten toteuttaminen vaati merkittävän määrän kehittämistyötä, jotta veneiden merenkulkuominaisuudet, ergonomia ja työturvallisuusominaisuudet saatiin toiminnan vaatimalle tasolle.

Toiseen valmistuneista veneistä toteutettiin mies yli laidan -tilanteisiin erityisesti suunniteltu hydraulinen pelastuskori. Projekti osoitti luotsausorganisaatioiden välisen turvallisuusyhteistyön hyödyllisyyden. Pelastuslaitteen konseptia on kehitetty pitkään Hollannissa ja heidän kehitystyönsä mahdollisti Finnпилотille toimivaksi osoittautuneen ratkaisun toteuttamisen.

Vuoden aikana yhtiö teetti aluskalustoonsa aiempaa kattavampia vaurio- ja vuotovakavuustarkasteluja. Samoin teetettiin uudempaan hydrokopterimalliin vakavuustarkastelu ja toteutettiin siinä havaitut turvallisuusparannukset. Vuoden 2020 aikana toteutettiin myös pienempiä turvallisuusparannuksia muuhun olemassa olevaan kalustoon.

Uusi havaintojen raportointijärjestelmä otettiin käyttöön huhtikuun alussa. Havaintojen määrä lähes kaksinkertaistui edellisiin vuosiin verrattuna. Safety-ryhmän arvioinneista on alkanut muodostua yhtiölle arvokasta tietoa havaintojen juurisyistä, tapahtumariskien vakavuuksista ja tapahtumaan vaikuttaneiden turvatekijöiden toistuvuuksista.

Ympäristösertifioinnin myötä olemme lisänneet tietoisuuttamme turvallisesta sekä ympäristön kannalta kestävästä toimintatavoista ja pystymme toimimaan entistä vastuullisemmin herkkien vesistöalueiden äärellä. Henkilöstön osallistuminen turvallisuutta ja vastuullisuutta kehittäviin toimenpiteisiin on ollut osoitus henkilöstön sitoutumisesta työhön. Kemikaalien käytöstä ja säilytyksestä määräävien lakien ja asetusten mukaisen toiminnan varmistamiseksi siirryimme sähköiseen kemikaaliluettelon käyttöön vuoden alussa.

## Ympäristö

Luotsausyhtiön tehtävä on edistää luotsattavan alusliikenteen turvallisuutta ja sujuvuutta sekä ehkäistä alusliikenteestä ympäristölle aiheutuvia haittoja. Luotsaustoiminnassa tai yhtiön muussa toiminnassa ei vuonna 2020 sattunut ympäristöön vaikuttavaa onnettomuutta.

Luotsaustoiminnan suurimmat ympäristövaikutukset syntyvät kuljetustehtävässä kulutetusta polttoaineesta sekä veneiden ja kiinteistöjen lämmityksestä. Yhtiö tarkkailee ja raportoi luotsausta kohti kuluva polttoaineen ja hiilidioksidipäästön määrää. Vuonna 2020 kulutus luotsausta kohden nousi 2,0 % vuoteen 2019 verrattuna. Osa kasvusta johtuu yhdistettyjen luotsinkuljetusten vähenemisestä, mikä on liikennetiheyden laskun seurausta sekä koronariskien vuoksi lisääntyneistä omista autokuljetuksista. Yhtiö on tehnyt päätöksen lisätä uusiutuvan polttoaineen käyttöä venekalustossa vuodesta 2021 alkaen.

Yhtiö sai vuoden 2020 aikana ISO 14001- ja ETJ+- standardien mukaisen ympäristö- ja energiatehokkuusjärjestelmänsä sertifioiduksi. Järjestelmän rakentaminen edellytti yhtiöltä edelleen mm. sähkön kulutuskohteiden selvittämistä sekä sähkön kulutuksen mittauksen, ympäristöpoikkeamien raportoinnin, sisäisen ympäristöviestinnän ja jätehuoltojärjestelyjen kehittämistä. Osana energia- ja ympäristöasioiden kehittämisohjelmaa kuuteen polttoainevarastoon asennettiin tippavapaa järjestelmä, jolla estetään tankkien ilmausputkista aluksen kannelle pääsevät vähäisetkin roiskeet.

## Vuoden 2021 näkymät

Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen syksyllä julkaistuissa ennusteissa tavaraviennin ja -tuonnin määrän arvioitiin vuonna 2021 kasvavan noin 4 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tonnimääräisten tilastojen mukaan Finnпилот arvioi meriliikenteen tavarakuljetusten määrän kasvavan noin 3 %.

Koronaepidemian toisen aallon seurauksena ennusteet talouden kehityksestä ja suhdannenäkymistä ovat muuttuneet talven aikana. Tarkkaa arviota kriisin vaikutuksesta Suomen vientiteollisuudelle ja vientimarkkinoiden kehitykselle ei edelleenkään ole saatavilla. Vienti- ja tuontimäärien kehitys vaikuttaa alusliikenteen volyymeihin ja sitä kautta luotsattavien alusten määrään.

Luotsausmaksuihin vahvistettiin korotus vuodelle 2021. Vahvistetun korotuksen keskimääräinen vaikutus luotsaustuottoihin rannikolla on noin 3,0 % ja Saimaalla 2,4 %. Saimaan alueen toimintaan vaikuttaa lisäksi alennettuun yksikköhintaan perustuva luotsausmaksu ja luotsauksen hintatuki.

Tiedossa oleva Naantalın jalostamatoimintojen sulkeminen tulee kuitenkin laskemaan luotsausmääriä Saaristomeren alueella ja loppukesän risteilyliikenteen toteutumiseen Helsingissä liittyy aiempaan enemmän epävarmuutta. Saimaalla vuoden 2021 liikennekautta pyritään pidentämään viime vuoteen verrattuna. Myös ja kuljetettavien tonnimäärien sekä luotsausmäärien ennustetaan Saimaalla kasvavan hieman.

Yhtiön liikevaihdon ennustetaan vuonna 2021 kasvavan vain hieman päättyneeseen vuoteen verrattuna. Saimaan alueen hintatuen määrän ennustetaan nousevan hieman. Työehtosopimusneuvotteluissa sovitut palkankorotukset ja tilapäisen työeläkevakuutusmaksun alennuksen päättyminen nostavat yhtiön henkilöstökustannuksia kuluvana vuonna. Luotsauskysynnän muutosten seurauksena yhtiön toimintaa joudutaan sopeuttamaan ja kuluja karsimaan kuluvan vuoden aikana. Luotsausyhtiön vuoden 2021 liiketuloksen ennustetaan olevan vain vähän parempi kuin päättyneenä vuonna.



## Hallinto

Yhtiön hallinnointiperiaatteet määritellään hallinnointiohjeessa. Ohjeessa on otettu huomioon yleinen corporate governance –normisto, Arvopaperimarkkinayhdistyksen julkaisema hallinnointikoodi, Keskuskauppakamarin julkaisema suositus listaamattomien yhtiöiden hallinnoinnin kehittämisestä sekä Valtioneuvoston kanslian omistajaohjauksen ohjeistus.

Finnpilot Pilotage Oy:n varsinainen yhtiökokous valitsi hallituksen puheenjohtajan ja neljä jäsentä 20.3.2020 pidetyssä kokouksessa. Hallitukseen puheenjohtajaksi valittiin kauppatieteen maisteri Seija Turunen ja jäseniksi henkilöstöjohtaja Hilppa Rautpalo, johtava asiantuntija Markus Katara, kauppatieteen tohtori Tuula-Riitta Markkanen ja alivaltiosihteeri Petri Peltonen. Henkilöstöjohtaja Johanna Karppi toimi hallituksen jäsenenä yhtiökokoukseen saakka.

Finnpilot Pilotage Oy:n hallitus on nimittänyt kaksi valmistelevaa valiokuntaa. Tarkastusvaliokuntaan kuuluvat Markus Katara puheenjohtajana sekä Seija Turunen ja Petri Peltonen jäseninä. Henkilöstövaliokuntaan kuuluvat Hilppa Rautpalo puheenjohtajana sekä Markus Katara, Tuula-Riitta Markkanen ja Seija Turunen jäseninä.

Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan palkkiota 1 500 euroa, varapuheenjohtajalle 900 euroa ja jäsenille 800 euroa kuukaudessa. Lisäksi hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkiota 400 euroa kokoukselta. Hallituksen jäsenille maksettiin hallitus- ja valiokuntatyöstä palkkioina yhteensä 98 000 euroa.

Hallitus kokoontui vuoden 2020 aikana yhdeksän kertaa ja hallituksen valiokunnat yhteensä yhdeksän kertaa. Maaliskuusta alkaen kokoukset pidettiin koronapandemian vuoksi etäkokouksina. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 96,1.

Yhtiössä sovelletaan lakia henkilöstön edustuksesta yhtiön hallinnossa. Lakiin perustuva henkilöstön edustus on yhtiön hallituksessa. Henkilöstö nimesi edustajakseen luotsi Kai Hahtosen ja hänen henkilökohtaiseksi varaedustajakseen luotsikutterinhoitaja Aki Saartian. Finnpilot Pilotage Oy:n toimitusjohtajana toimii merikapteeni, DI Kari Kosonen.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilintarkastusyhteisö BDO Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT, JHT Eeva Koivula.

Vuonna 2020 Finnpilot otti käyttöön whistleblowing –kanavan, jonka kautta yhtiölle voi ilmoittaa väärinkäytösepäilystään. Mikäli työntekijä tai organisaatiomme kanssa muuten tekemisissä oleva henkilö epäilee väärinkäytöstä, hän voi tehdä asiasta nimettömän ilmoituksen whistleblowing-kanavan kautta. Kanava on työkalu eettisten periaatteiden ja luottamuksen ylläpitämiseen.

## TULOSLASKELMA

		1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
<b>LIKEVAIHTO</b>	LIITE 1	<b>35 830 972</b>	<b>40 922 795</b>
Liiketoiminnan muut tuotot		0	25 727
Materiaalit ja palvelut	LIITE 2	-2 205 935	-2 744 577
Henkilöstökulut	LIITE 3	-26 453 060	-27 490 729
Poistot	LIITE 4	-2 739 855	-2 466 323
Liiketoiminnan muut kulut	LIITE 5	-5 067 392	-5 608 890
<b>LIIKEVOITTO</b>		<b>-635 270</b>	<b>2 638 004</b>
Rahoitustuotot ja kulut	LIITE 6	-4 023	-1 475
<b>VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>		<b>-639 293</b>	<b>2 636 528</b>
Tilinpäätössiirrot		220 391	18 780
Tuloverot		-3 637	-533 996
<b>TILIKAUDEN VOITTO/-TAPPIO</b>		<b>-422 540</b>	<b>2 121 312</b>

**TASE**

<b>VASTAAVAA</b>		31.12.2020	31.12.2019
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>			
Aineettomat hyödykkeet	LIITE 7		
Aineettomat oikeudet		23 076	47 541
Muut pitkävaikutteiset menot		224 800	305 282
		247 875	352 823
Aineelliset hyödykkeet	LIITE 8		
Maa- ja vesialueet		697 341	697 341
Rakennukset ja rakennelmat		2 778 631	2 782 512
Vesialukset		12 898 194	12 655 483
Koneet ja muu kalusto		1 205 771	1 221 762
Keskeneräiset hankinnat		69 744	627 321
		17 649 681	17 984 420
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		4 800	4 800
		4 800	4 800
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>		<b>17 902 356</b>	<b>18 342 043</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset		1 557 379	1 649 490
Saamiset konserniyrityksiltä		3 600	0
Muut saamiset		236 279	368 448
Siirtosaamiset	LIITE 9	493 255	837 699
		2 290 513	2 855 637
Rahat ja pankkisaamiset		3 490 327	4 095 937
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>		<b>5 780 840</b>	<b>6 951 574</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>		<b>23 683 196</b>	<b>25 293 618</b>
<b>VASTATTAVAA</b>		31.12.2020	31.12.2019
<b>OMA PÄÄOMA</b>	LIITE 10		
Osakepääoma		2 000 000	2 000 000
Sijoitetun muun oman pääoman rahasto		4 433 796	4 433 796
Edellisten tilikausien voittovarot		4 619 678	2 998 366
Tilikauden voitto/tappio		-422 540	2 121 312
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>10 630 934</b>	<b>11 553 474</b>
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ	LIITE 11	5 371 024	5 591 415
PAKOLLISET VARAUKSET			
Muut pakolliset varaukset	LIITE 12	0	35 000
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	LIITE 13		
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		651 948	918 797
Muut velat		813 581	855 234
Siirtovelat		6 215 710	6 339 698
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>		<b>7 681 239</b>	<b>8 113 729</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>		<b>23 683 196</b>	<b>25 293 618</b>

## RAHOITUSLASKELMA

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA</b>		
Myynnistä saadut maksut	35 937 342	41 047 079
Maksut liiketoiminnan kuluista	-33 729 014	-35 530 464
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä	2 208 328	5 516 615
Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-4 602	-2 302
Saadut korot liiketoiminnasta	579	826
Rahavirta ennen veroja	2 204 305	5 515 140
Maksetut välittömät verot	-226	-686 469
<b>LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA (A)</b>	<b>2 204 079</b>	<b>4 828 671</b>
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA</b>		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 369 690	-2 467 328
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	60 001	25 727
<b>INVESTOINTIEN RAHAVIRTA (B)</b>	<b>-2 309 689</b>	<b>-2 441 600</b>
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA</b>		
Oman pääoman muutos	0	-2 000 000
Osingonjako	-500 000	-1 500 000
<b>RAHOITUKSEN RAHAVIRTA (C)</b>	<b>-500 000</b>	<b>-3 500 000</b>
<b>Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys +, vähennys -</b>	<b>-605 610</b>	<b>-1 112 929</b>
Rahavarat tilikauden alussa	4 095 937	5 208 867
Rahavarat tilikauden lopussa	3 490 327	4 095 937



## TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

### Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Tilinpäätöksen esitystapaa säätelevät kirjanpitolaki (KPL), kirjanpitoasetus (KPA), kirjanpitolautakunnan yleisohje tuloslaskelmien ja taseiden esittämisestä sekä yhteisöläinsäädäntö. Tilinpäätös on laadittu 31.12.2020 voimassa olleen kirjanpitolain mukaisesti.

### Myynnin tuloutusperiaatteet

Liikevaihtoon sisältyvät luotsaustuotot kirjataan tilikauden tuotoksi luotsauksen alkamisajankohdan mukaan.

### Pysyvien vastaavien arvostaminen

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä taloudellisen pitoajan perusteella lasketuilla suunnitelman mukaisilla poistoilla. Poistot on tehty hyödykkeiden käyttöönottokuukaudesta alkaen. Hyödykeryhmäkohtaiset poistoajat ovat:

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat hyödykkeet	5 vuotta
Aineettomat oikeudet	5-10 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	ei poistoja
Luotsirakennukset	30-35 vuotta
Varastorakennukset	10-25 vuotta
Työkoneet	5-10 vuotta
Kuljetusvälineet	5 vuotta
Vesialukset	5-20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3-10 vuotta

Käyttöomaisuuden taloudellisten pitoaikojen määrittelyssä on otettu huomioon kaluston käytön yksilölliset olosuhteet. Kuttereiden käyttöiäksi on määriteltä käyttökokemusten perusteella 20 vuotta ja nopeille luotsiveneille 10 vuotta. Perusparannusmenojen hankintamenojen poistoaikaa määriteltäessä otetaan huomioon pääkohteen jäljellä oleva poistoaika ja kohteen todennäköinen taloudellinen pitoaika peruskorjauksen jälkeen. Taloudellisen pitoajan määrittelyssä on noudatettu varovaisuuden periaatetta.



## Saamisten arvostaminen

Saamiset arvostetaan nimellisarvoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen arvoon. Luottotappiot kirjataan kuluksi tilinpäätöksen yhteydessä.

## Vastuut

Tilinpäätöksen liitetietoina eritellään tulevaisuuteen kohdistuvat vuokravastuut ja muut sopimukset, jotka aiheuttavat taloudellisia sitoumuksia tulevaisuudessa. Toistaiseksi voimassa oleville sopimuksille vastuut lasketaan sopimuksen irtisanomisajan mukaan.

## Lähipiiritapahtumat

Finnpilot Pilotage Oy:n lähipiiriin kuuluvat tytäryhtiö, yhtiön hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä. Yhtiöllä ei tilikauden aikana ole ollut tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia liiketoimia lähipiirin kanssa.

## Laskennalliset verot

Yhtiö ei ole kirjannut tilinpäätökseen laskennallista verovelkaa tilinpäätössiirtojen kertymistä.

## Muut laadintaperiaatteet

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Saimaan kanavalla ja Saimaan vesistöalueella peritään alennettuun yksikköhintaan perustuvaa maksua. Alennetusta yksikköhinnasta yhtiölle aiheutuva alijäämä korvataan valtion talousarviossa tarkoitukseen osoitetusta määrärahasta. Saatu korvaus (Saimaan hintatuki) sisältyy liikevaihtoon.

## TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
<b>LIITE 1 Liikevaihto</b>		
Luotsaustuotot	32 053 216	36 910 095
Saimaan määräraha	3 686 568	3 950 907
Muut tuotot	91 187	61 793
<b>Yhteensä</b>	<b>35 830 972</b>	<b>40 922 795</b>
<b>LIITE 2 Materiaalit ja palvelut</b>		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-1 195 364	-1 585 276
Ulkopuoliset palvelut	-1 010 571	-1 159 301
<b>Yhteensä</b>	<b>-2 205 935</b>	<b>-2 744 577</b>
<b>LIITE 3 Henkilöstökulut</b>		
Palkat ja palkkiot	-22 220 087	-22 901 270
Eläkekulut	-3 425 816	-3 867 255
Muut henkilösivukulut	-807 157	-722 204
<b>Yhteensä</b>	<b>-26 453 060</b>	<b>-27 490 729</b>
<b>Palkat ja palkkiot</b>		
Hallitus	98 000	100 429
Toimitusjohtaja	184 594	180 597
Muu johtoryhmä	473 256	469 903
<b>Henkilöstön määrä tilikauden lopussa</b>		
Hallinto	21	23
Operatiivinen henkilöstö	316	323
<b>Yhteensä</b>	<b>337</b>	<b>346</b>

## TULOSLASKELMAN LIITETIEDOT

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
<b>LIITE 4 Poistot</b>		
Aineettomista hyödykkeistä	-104 948	-95 178
Rakennuksista ja rakennelmista	-271 658	-265 223
Koneista ja kalustosta	-2 363 249	-2 105 922
<b>Yhteensä</b>	<b>-2 739 855</b>	<b>-2 466 323</b>
<b>LIITE 5 Liiketoiminnan muut kulut</b>		
Henkilöstöön liittyvät kulut	-1 960 814	-2 408 222
Kiinteistökulut, vuokrat ja muut käyttömenot	-1 215 920	-1 327 657
Muut liiketoiminnan kulut	-1 890 658	-1 873 010
<b>Yhteensä</b>	<b>-5 067 392</b>	<b>-5 608 890</b>
<b>Tilintarkastajien palkkiot</b>		
Tilintarkastuspalkkiot	9 750	8 400
<b>Yhteensä</b>	<b>9 750</b>	<b>8 400</b>
<b>LIITE 6 Rahoitustuotot ja kulut</b>		
Muut korko ja rahoitustuotot	579	826
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-4 602	-2 302
<b>Yhteensä</b>	<b>-4 023</b>	<b>-1 475</b>

## SAIMAN TULOSLASKELMA

	1.1.-31.12.2020	1.1.-31.12.2019
Luotsaustuotot	1 367 593	1 049 971
Muut myyntituotot	466	1 121
Saimaan määräraha	3 686 568	3 950 907
<b>Liikevaihto</b>	<b>5 054 627</b>	<b>5 001 999</b>
Materiaalit ja palvelut	-133 049	-95 849
Henkilöstökulut	-3 970 683	-3 855 436
Poistot	-105 493	-101 468
Liiketoiminnan muut kulut	-844 756	-949 045
<b>Liiketulos</b>	<b>646</b>	<b>201</b>
Rahoitustuotot ja -kulut	-646	-201
<b>Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## TASEEN LIITETIEDOT

	31.12.2020	31.12.2019
<b>LIITE 7 Aineettomat hyödykkeet</b>		
<b>Aineettomat oikeudet</b>		
Hankintameno 1.1.	156 873	156 873
Hankintameno kauden lopussa	156 873	156 873
Kertyneet poistot 1.1.	-109 332	-83 070
Tilikauden poistot	-24 466	-26 262
Kertyneet poistot kauden lopussa	-133 797	-109 332
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>23 076</b>	<b>47 541</b>
<b>Muut pitkävaikutteiset menot</b>		
Hankintameno 1.1.	670 850	477 319
Lisäykset	0	60 031
Siirrot keskeneräisistä	0	133 500
Hankintameno kauden lopussa	670 850	670 850
Kertyneet poistot 1.1.	-365 568	-296 653
Tilikauden poistot	-80 482	-68 916
Kertyneet poistot kauden lopussa	-446 051	-365 568
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>224 800</b>	<b>305 282</b>
<b>Aineettomat hyödykkeet yhteensä</b>	<b>247 875</b>	<b>352 823</b>
<b>LIITE 8 Aineelliset hyödykkeet</b>		
<b>Maa ja vesialueet</b>		
Hankintameno 1.1.	697 341	697 341
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>697 341</b>	<b>697 341</b>
<b>Rakennukset ja rakennelmat</b>		
Hankintameno 1.1.	5 500 288	5 465 889
Lisäykset	246 015	34 399
Siirrot keskeneräisistä	21 763	0
Hankintameno kauden lopussa	5 768 066	5 500 288
Kertyneet poistot 1.1.	-2 717 776	-2 452 553
Tilikauden poistot	-271 658	-265 223
Kertyneet poistot kauden lopussa	-2 989 434	-2 717 776
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>2 778 631</b>	<b>2 782 512</b>
<b>Vesialukset</b>		
Hankintameno 1.1.	27 724 736	25 832 145
Lisäykset	1 735 891	1 255 216
Siirrot keskeneräisistä	549 712	697 189
Vähennykset	-486 553	-59 813
Hankintameno kauden lopussa	29 523 786	27 724 736
Kertyneet poistot 1.1.	-15 069 254	-13 383 653
Vähennysten kertyneet poistot	420 155	59 813
Tilikauden poistot	-1 976 493	-1 745 413
Kertyneet poistot kauden lopussa	-16 625 592	-15 069 254
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>12 898 194</b>	<b>12 655 483</b>

## TASEEN LIITETIEDOT

	31.12.2020	31.12.2019
<b>Koneet ja muu kalusto</b>		
Hankintameno 1.1.	2 766 743	2 432 791
Lisäykset	373 887	406 171
Vähennykset	-24 653	-72 220
Hankintameno kauden lopussa	3 115 977	2 766 743
Kertyneet poistot 1.1.	-1 544 981	-1 256 692
Vähennysten kertyneet poistot	21 530	72 220
Tilikauden poistot	-386 755	-360 509
Kertyneet poistot kauden lopussa	-1 910 206	-1 544 981
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>1 205 771</b>	<b>1 221 762</b>
<b>Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat</b>		
Hankintameno 1.1.	627 321	746 500
Lisäykset	13 897	711 510
Valmiiden siirrot keskeneräisistä	-571 475	-830 689
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>69 744</b>	<b>627 321</b>
<b>Aineelliset hyödykkeet yhteensä</b>	<b>17 649 681</b>	<b>17 984 420</b>
<b>Sijoitukset</b>		
<b>Osuudet saman konsernin yrityksissä</b>		
Hankintameno 1.1.	4 800	4 800
<b>Kirjanpitoarvo kauden lopussa</b>	<b>4 800</b>	<b>4 800</b>
<b>Konserniyritykset</b>		
<b>Ice Advisors Oy, Helsinki</b>		
Konsernin omistusosuus-%	60	60
Oma pääoma 31.12.	23 359	28 018
Tilikauden tulos	-4 659	-5 866
<b>Lyhytaikaiset saamiset</b>		
Myyntisaamiset	1 557 379	1 649 490
Saamiset konserniyrityksiltä	3 600	0
Muut saamiset	236 279	368 448
Siirtosaamiset	493 255	837 699
<b>Yhteensä</b>	<b>2 290 513</b>	<b>2 855 637</b>
<b>LIITE 9 Siirtosaamisten olennaiset erät</b>		
Polttoaineen valmistevero	173 166	410 000
Kela-korvaus työterveyshuollosta	86 669	155 093
Muut erät	233 420	272 606
<b>Yhteensä</b>	<b>493 255</b>	<b>837 699</b>



## TASEEN LIITETIEDOT

	31.12.2020	31.12.2019
<b>LIITE 10 Oman pääoman muutokset</b>		
Osakepääoma 1.1.	2 000 000	2 000 000
Tilikauden lisäykset	0	0
Osakepääoma 31.12.	2 000 000	2 000 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	4 433 796	6 433 796
Tilikauden vähennykset	0	-2 000 000
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	4 433 796	4 433 796
Edellisten tilikausien voittovarot	5 119 678	4 498 366
Osingonjako valtiolle	-500 000	-1 500 000
<b>Yhteensä</b>	<b>4 619 678</b>	<b>2 998 366</b>
Tilikauden voitto (tappio)	-422 540	2 121 312
<b>Oma pääoma yhteensä</b>	<b>10 630 934</b>	<b>11 553 474</b>
<b>Voitonjakokelpoiset varat</b>	<b>8 630 934</b>	<b>9 553 474</b>
<b>LIITE 11 Tilinpäätössiirtojen kertymä</b>		
Poistoero rakennuksista ja rakennelmista	-883 706	-796 763
Poistoero koneista ja kalustosta	6 254 730	6 388 178
<b>Yhteensä</b>	<b>5 371 024</b>	<b>5 591 415</b>
<b>LIITE 12 Pakolliset varaukset</b>		
Kuljetuskaluston energiakuluvaraus	0	35 000
<b>Yhteensä</b>	<b>35 000</b>	<b>35 000</b>
<b>LIITE 13 Vieras pääoma</b>		
<b>Laskennalliset verovelat</b>		
Tilinpäätössiirroista	1 074 205	1 118 283
<b>Yhteensä</b>	<b>1 074 205</b>	<b>1 118 283</b>
<b>Siirtovelkojen olennaiset erät</b>		
Jaksotetut henkilösivukulut	627 530	694 252
Jaksotetut lomapalkkavelat sivukuluineen	5 297 000	5 113 100
Eläkevastuuvelka	124 290	207 150
Muut erät	166 890	325 196
<b>Yhteensä</b>	<b>6 215 710</b>	<b>6 339 698</b>

## TASEEN LIITETIEDOT

	31.12.2020	31.12.2019
<b>VASTUUSITOUMUKSIA KOSKEVAT LIITETIEDOT</b>		
<b>Vuokravastuut</b>		
seuraavan 12 kk kuluessa maksettava	445 045	429 376
myöhemmin maksettava	48 205	0
<b>Yhteensä</b>	<b>493 250</b>	<b>429 376</b>
<b>Leasingvastuut</b>		
seuraavan 12 kk kuluessa maksettava	63 104	3 906
myöhemmin maksettava	30 337	0
<b>Yhteensä</b>	<b>93 441</b>	<b>3 906</b>
<b>Muut tilaussopimukseen perustuvat vastuut</b>		
seuraavan 12 kk kuluessa maksettava	140 031	658 910
myöhemmin maksettava	14 053	0
<b>Yhteensä</b>	<b>154 084</b>	<b>658 910</b>

## TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Oman pääoman tuotto prosentti	=	$\frac{\text{liiketulos} - \text{rahoituserät} - \text{verot}}{\text{oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Sijoitetun pääoman tuotto prosentti	=	$\frac{\text{liiketulos} + \text{korko- ja muut rahoituskulut}}{\text{oma pääoma} + \text{korolliset velat (keskimäärin vuoden aikana)}}$
Omavaraisuusaste prosentteina	=	$\frac{\text{oma pääoma} + \text{poistoero verovelalla vähennettynä}}{\text{taseen loppusumma} - \text{saadut ennakkomaksut}}$
Nettovelkaantumisaste	=	$\frac{\text{korolliset velat} - \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{oma pääoma}}$
Maksuvalmius (Quick ratio)	=	$\frac{\text{lyhytaikaiset saamiset} + \text{rahat ja pankkisaamiset}}{\text{lyhytaikainen vieras pääoma} - \text{saadut ennakkomaksut}}$

## HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTTÄMISESTÄ

Finnpilot Pilotage Oy:n tilikauden 2020 tappio oli -422 539,50 euroa ja jakokelpoiset varat ovat 8 630 934,09 euroa. Hallitus esittää yhtiökokoukselle, ettei osinkoa jaeta ja että tilikauden tulos siirretään edellisen tilikauden voittovarat tilille.

## TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 3. maaliskuuta 2021

---

*Seija Turunen*  
*puheenjohtaja*

---

*Markus Katara*

---

Tuula-Riitta Markkanen

---

Petri Peltonen

---

Hilppa Rautpalo

---

Kai Hahtonen  
*henkilöstön edustaja*

---

Kari Kosonen  
*toimitusjohtaja*

## TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 3. maaliskuuta 2021

BDO Oy

Eeva Koivula

KHT, JHT

## LUETTELO KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA SEKÄ SÄILYTYSTAVOISTA

### Luettelo kirjanpitokirjoista:

Päiväkirjat	Elektroninen arkisto
Pääkirjat	Elektroninen arkisto
Käyttöomaisuuserittelyt	Elektroninen arkisto
Tasekirja	Sidottuna kirjana
Tase-erittelyt	Elektroninen arkisto
Myyntireskontra	Elektroninen arkisto
Ostoreskontra	Elektroninen arkisto
Palkkakirjanpito	Elektroninen arkisto

Tositelajit:	Palkkatositteet	1	Paperitositteina
	Myyntilaskut	20001	Elektroninen arkisto
	Ostolaskut	30001	Elektroninen arkisto
	Matkalaskut	300000	Elektroninen arkisto
	Maksutositteet	60001	Paperitositteina
	Muistiotositteet	70001	Paperitositteina
	Liitetietositteet	80001	Paperitositteina
	Käyttöomaisuustositteet	90001	Elektroninen arkisto
	Suoritustositteet	150001	ATK-listoina
	Pankkitositteet	200001	ATK-listoina

### Tositteiden säilytystapa:

Tasekirjat säilytetään yhtiön arkistotiloissa pysyvästi ja muut kirjanpitokirjat sekä tililuettelo vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä.

Tilikauden tositteet, liiketapahtumia koskeva kirjeenvaihto ja muu kirjanpitoaineisto säilytetään arkistoituna yhtiön tiloissa arkistomapeissa vähintään kuusi vuotta sen vuoden lopusta, jona tilikausi on päättynyt. Ostolaskut säilytetään elektronisessa arkistossa, jonka tietokanta on tallennettu järjestelmän toimittajan palvelimelle.

